



ВРЕМЕННЫЕ РАБОТЫ

Кто может участвовать



Сотрудники под риском увольнения:

- работающие в режиме неполного рабочего времени;
- те, чьи предприятия находятся в простое, или временной остановке работ;
- находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы;
- сотрудники предприятий, проходящих банкротство.

64 171 Р

Максимальная компенсация
за одного работника

$$\left(\begin{array}{c} \text{МРОТ} \\ 13\ 890\ \text{Р} \end{array} + \begin{array}{c} \text{Фонды} \\ 4\ 167\ \text{Р} \end{array} \right) \times 3\ \text{МЕСЯЦА} + \begin{array}{c} \text{ОРГАНИЗАЦИЯ} \\ \text{РАБОЧЕГО МЕСТА} \\ 10\ 000\ \text{Р} \end{array}$$

Предусмотрено 40% авансирование

Виды работ



Вне основных должностных
обязанностей сотрудников





ВРЕМЕННЫЕ РАБОТЫ

Что нужно делать:



- отправить в ЦЗН информацию о временных сотрудниках и созданных для них рабочих местах;
- заключить договор;
- создать временные рабочие места;
- принять работников других предприятий или оформить своих сотрудников под риском высвобождения;
- получить авансирование 40%;
- предоставить отчет в ЦЗН;
- получить компенсацию.


